

FEEDFORWARD – DIE „WAS WILLST DU ÄNDERN?“-ÜBUNG

Wie gibst Du den Menschen in Deinem Umfeld Feedforward, also Rückmeldung, die ganz konkret auf die Zukunft ausgerichtet ist? Und wo siehst Du noch Chancen?

Überlege Dir eine Verhaltensweise, die Du ändern möchtest!
Diese Verhaltensweise sollte eine direkten, positiven Veränderung in Deiner Zukunft darstellen.

.....

.....

Beschreibe diese Verhaltensweise, so dass jemand, der Dich nicht allzu gut kennt, versteht!

.....

.....

.....

.....

.....

Gib dieses Arbeitsblatt an einen Kollegen weiter!

Lieber Kollege, bitte trage hier Dein Feedforward ein:

Trage Vorschläge ein, die Deinem Gegenüber dabei helfen könnten, sein Ziel zu erreichen.
Gib kein Feedback, sondern nur Feedforward!

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....